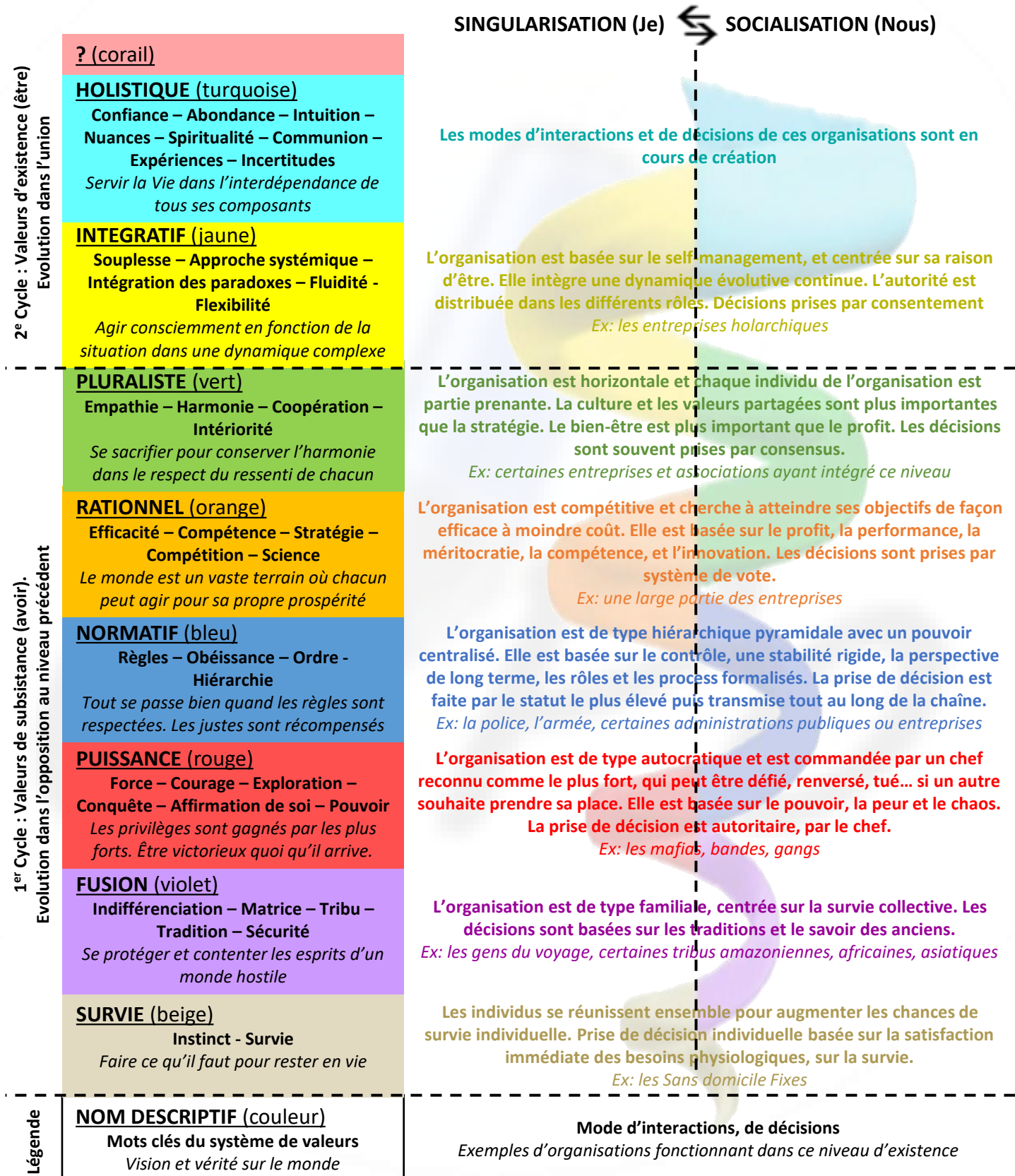


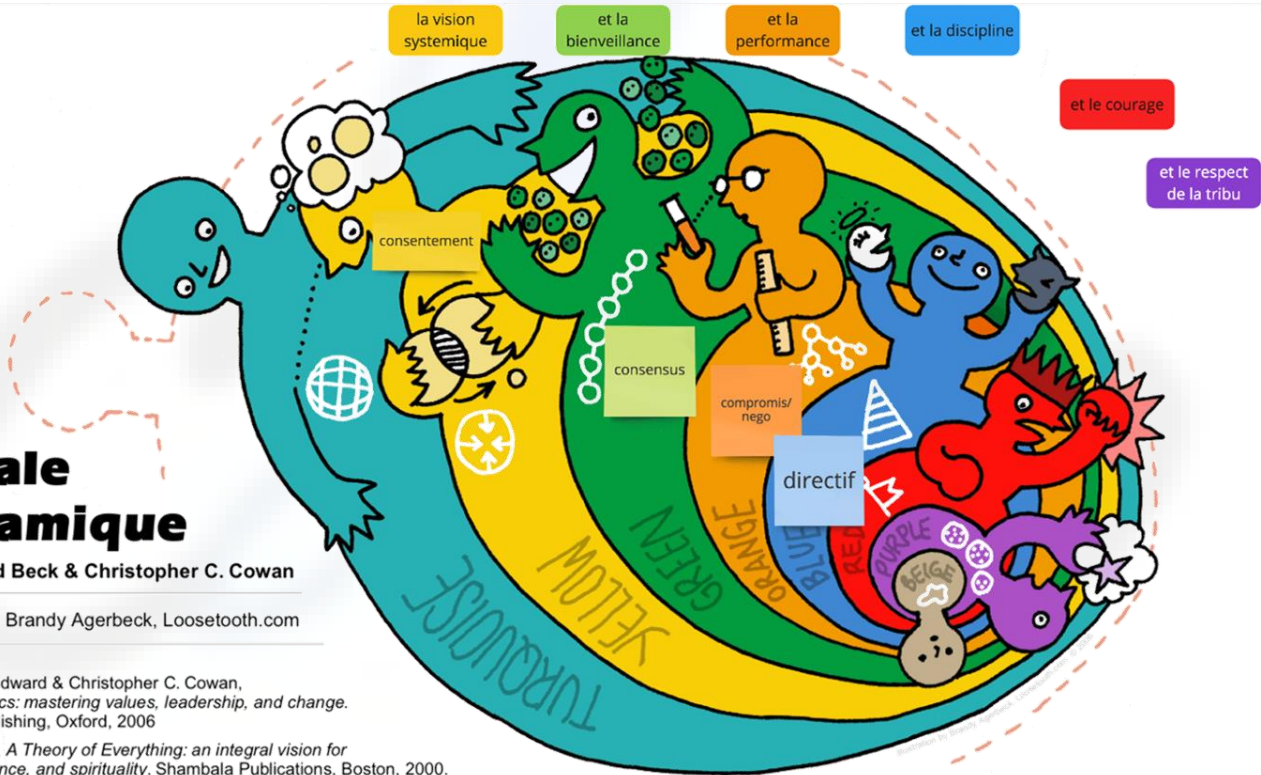
Le modèle de la spirale dynamique développé par Clare Graves, décrit des niveaux d'existence, qui représentent l'élargissement des états de conscience des individus, organisations, sociétés, par évolution des valeurs, croyances et modes de fonctionnement, afin de répondre au besoin de s'adapter au milieu dans lequel ils évoluent. Chaque niveau d'existence dépasse et inclut le précédent. On ne peut ni sauter des étapes, ni en retirer. Le schéma ci-dessous de représentation du modèle se lit de bas en haut.



Au regard de ce modèle, nous pouvons imaginer l'évolution des écosystèmes vivants (qu'ils soient seulement naturels, seulement humains, ou qu'ils regroupent les deux comme par exemple la planète Terre) comme une danse intriquée entre l'individuation et l'organisation collective. L'organisation en collectif apporte une sécurisation des composants de l'écosystème, permettant à certains de progresser individuellement dans leurs spécificités, ce qui nécessite alors l'adaptation de l'organisation collective afin que les apprentissages favorables à la vie réalisés par ces composants soient mis à disposition de tout l'écosystème. D'autres composants peuvent alors progresser à leur tour dans leurs spécificités. Et ainsi de suite dans un cycle continu d'évolution conjointe entre tous les composants de l'écosystème.

RESTER VIVANT ENSEMBLE ET PERPETUER LA VIE

Plus l'écosystème regroupe un grand nombre de composants, plus les phases d'évolution adaptative majeures de l'organisation collective seront longues et complexes, mais moins elles seront fréquentes, et inversement. Ces phases de réorganisation collective majeures peuvent s'apparenter pour chaque composant qui les vit à une naissance, avec la nécessité d'intégrer dans sa vie des modes de fonctionnement de l'écosystème plus grand auquel il découvre appartenir aussi. Cette spirale dynamique peut donc également se schématiser par l'image suivante trouvée dans le vaste écosystème Internet.



Spirale Dynamique

Don Edward Beck & Christopher C. Cowan

illustration de Brandy Agerbeck, Loosetooth.com

Sources

1 Beck, Don Edward & Christopher C. Cowan, *Spiral Dynamics: mastering values, leadership, and change*. Blackwell Publishing, Oxford, 2006

2 Wilber, Ken, *A Theory of Everything: an integral vision for business, science, and spirituality*. Shambala Publications, Boston, 2000.

Pour les humains du moment, cette naissance que nous rencontrons cycliquement lorsque nous évoluons au sein de nos organisations collectives consiste surtout à modifier l'histoire que nous nous racontons sur ce que nous vivons, afin que cette histoire serve l'évolution de tous les composants des écosystèmes découverts, et perpétue la Vie. Le modèle de la spirale dynamique est un outil à même d'apporter des repères sur le type de modifications à réaliser dans les histoires, tant individuelles que collectives. Pour autant, l'évolution de la Vie conduira peut-être un jour quelqu'un à le modifier encore ou à en raconter une histoire différente.

Inspiré de :

- *Gouvernance partagée - Université du Nous*
- *La spirale dynamique de <https://tatoudi.com/unpeuplus/>*
- *La spirale dynamique, c'est quoi ? De <https://www.taesch.com/spirale/la-spirale-dynamique-c-est-quoi>*